

Se busca directiva para la PM

SORAYA EL ACHKAR

Se busca directiva tenaz que dinamice el proceso de reestructuración de la Policía Metropolitana (PM), creativa en la conducción institucional; que no le tiemble el pulso a la hora de corregir los problemas acumulados por la desidia y negligencia, castigar las violaciones a los derechos humanos ni despedir a quienes están incurso en delitos comunes; valiente para enfrentar las redes delictivas enquistadas dentro de la institución y emprender nuevas formas de trabajar y relacionarse con la ciudadanía.

Se busca directiva intolerante con la corrupción, los abusos de poder, la tortura, las ejecuciones, los mecanismos de impunidad, las complicidades con las redes delictivas y ponga punto final a los ilegalismos policiales con mecanismos internos y externos de contraloría; que garantice los derechos humanos laborales de sus funcionarios y funcionarias; honesta a toda prueba y empecinada en el entrenamiento profesional sobre el espectro continuo del uso de la fuerza, para que disminuya la violencia policial y aumente la eficiencia en el desempeño.

Se busca directiva civil que promueva la desmilitarización de la policía en su mando, personal, dirección, estructura, cultura, estrategias, tácticas, equipamiento y dotación, porque no es un asunto de militares ni de lógica de guerra donde hay un enemigo que atacar; con guáramo para convertir a la PM en una institución que proteja y garantice los derechos humanos frente a situaciones de amenaza, vulnerabilidad, riesgo o daño para su integridad física, el ejercicio de sus derechos, el respeto de sus garantías, la convivencia social y el cumplimiento de la ley.

Se busca directiva que trabaje con estricto apego y respeto a los derechos humanos consagrados en la Constitución y en los tratados suscritos y ratificados por la República; capaz de ser transparente en su gestión e informar continuamente al país, especialmente a las y los caraqueños, sobre los avances de la reestructuración policial, a fin de apropiarse de los cambios y corregir a los decisores de ser necesario.

Se busca directiva con equidad de género, cuyos integrantes sean, en su mayoría, de la propia institución, tengan sentido de pertenencia y quieran reivindicar las relaciones con la comunidad; hayan hecho carrera policial honestamente y ascendido en el tiempo correspondiente, sin los habituales procedimientos irregulares; además, estén cualificados para el servicio de alta gerencia por el dominio teórico-práctico en planificación estratégica, economía, educación, derecho y ciencias policiales.

Se busca directiva sencilla, dispuesta a dialogar y dejarse asistir por los especialistas, capaz de comprender que la reestructuración de la policía es un proceso complejo, vinculado no sólo con las conductas desviadas de sus funcionarios y funcionarias sino con la organización interna, los reglamentos, las políticas de uso de fuerza, la concepción de seguridad, la formación, los

principios de actuación, las fórmulas de cooperación con otras instituciones policiales y los mecanismos de participación ciudadana. En definitiva, se busca directiva trabajadora, progresista y con visión de futuro, que comience a ~~implantar~~ desarrollar une nuevo modelo de policía.

sorayaachkar@gmail.com