

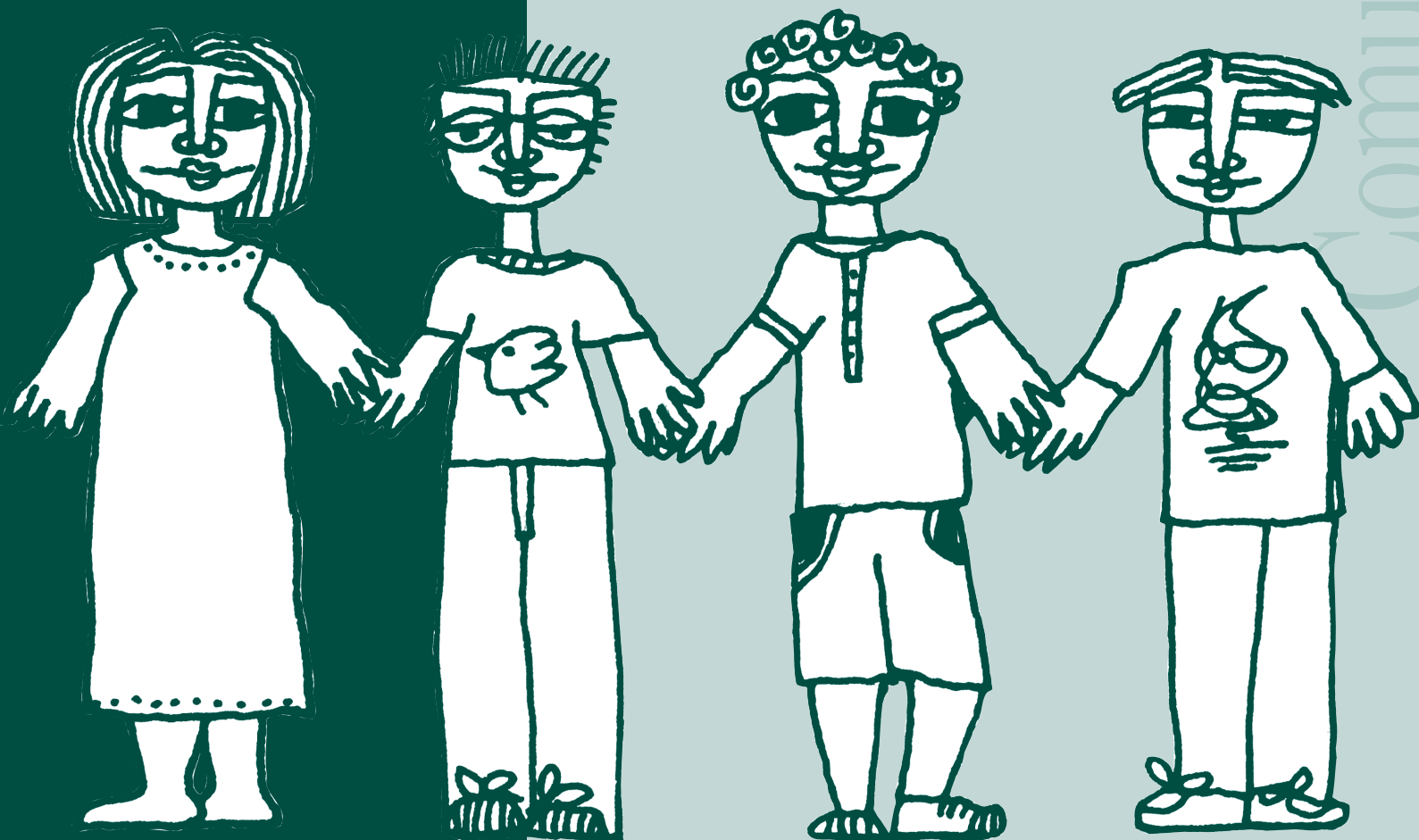


Red de Apoyo
por la Justicia y la Paz

Principios fundamentales de la **Organización** **Comunitaria**

Derechos
Humanos
para

Comunidades



Curso de Formación en Derechos Humanos para Comunidades

Tercera Edición, Caracas Marzo 2012

ISBN 980-6638-12-3

Depósito Legal If9122006300746

Producción

Red de Apoyo por la Justicia y la Paz

Coordinación de edición

Katty Salerno

Diseño y diagramación

Helena Maso

Ilustraciones

Mariana Sellanes

Impresión

Editorial Ignaka, C.A.

Red de Apoyo por la Justicia y la Paz

Parque Central, Edificio Caroata, Nivel Oficina 2, Ofic. 220

Caracas D.C., República Bolivariana de Venezuela

Apartado Postal 17.476, Parque Central, Caracas, 1015-A

Telefax: (58-212) 574.1949 / 574.8005

Correo electrónico: secretaria@redapoyo.org.ve

www.redapoyo.org.ve

 @redapoyo

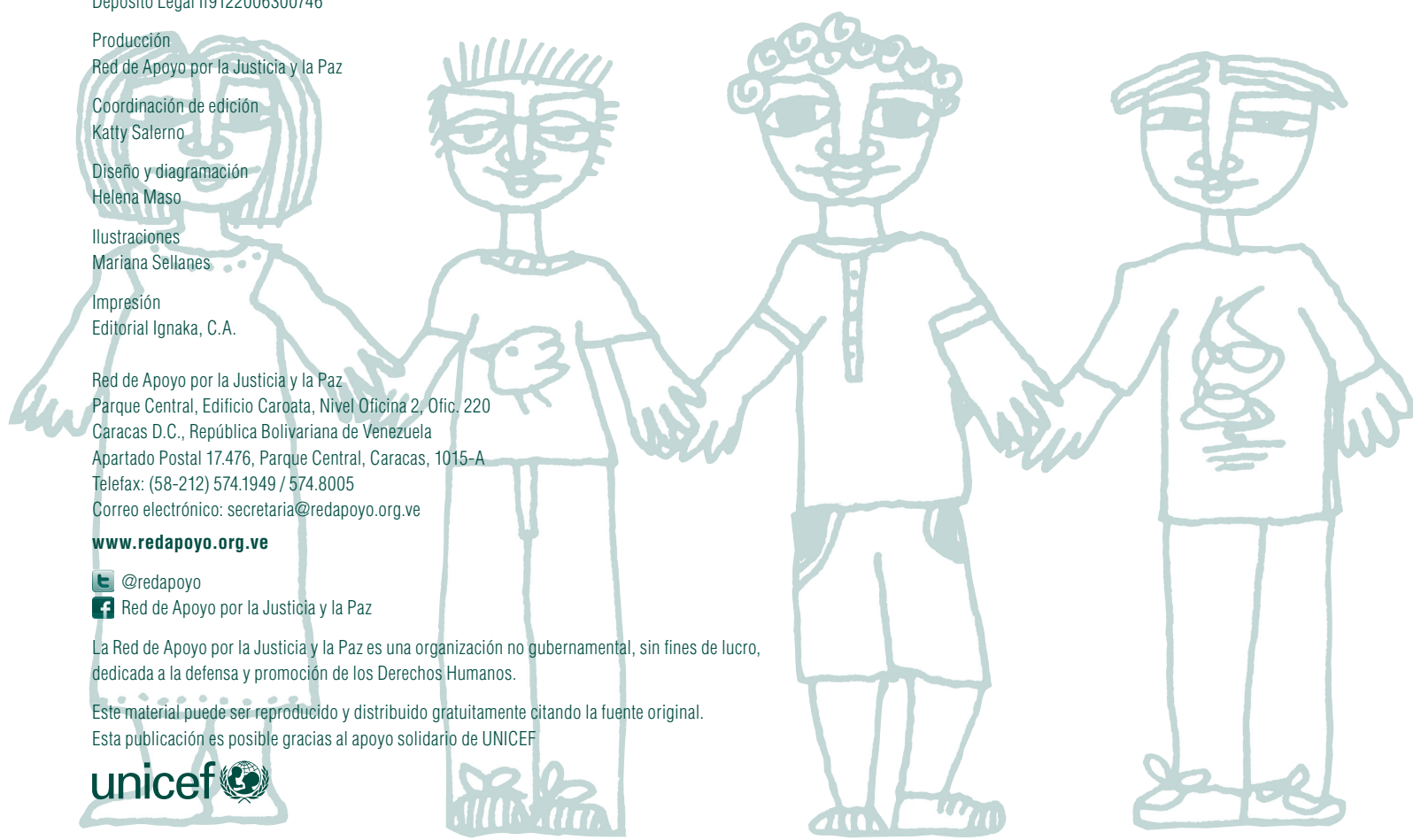
 Red de Apoyo por la Justicia y la Paz

La Red de Apoyo por la Justicia y la Paz es una organización no gubernamental, sin fines de lucro, dedicada a la defensa y promoción de los Derechos Humanos.

Este material puede ser reproducido y distribuido gratuitamente citando la fuente original.

Esta publicación es posible gracias al apoyo solidario de UNICEF

 unicef





Objetivos

1. Asumir la organización comunitaria como opción de desarrollo social y político.
2. Identificar los elementos que vician la dinámica de la organización comunitaria.
3. Construir el perfil del líder comunitario.

Contenidos

1. Definición de organización comunitaria.
2. Principios fundamentales de la organización comunitaria.
3. Características de la organización comunitaria.
4. Liderazgo asertivo.

Actividades

1. Definiendo la **organización comunitaria**

Realizaremos la dinámica de “El lápiz en la botella” y reflexionaremos sobre el qué y para qué de la organización comunitaria. (Papel de trabajo N° 1)

2. Revisando **experiencias**

Reflexionaremos, en pequeños grupos, acerca de las formas de organización y sus características en nuestras comunidades. (Papel de trabajo N° 2)

3. Presentación de **testimonios**

Recogeremos las impresiones sobre el testimonio presentado. (Papel de trabajo N° 3)

4. Superando **obstáculos**

Trabajando en grupos, identificaremos los vicios que pueden presentarse en las organizaciones comunitarias (miembros: líderes y liderados; vecinos y allegados, otras organizaciones), las causas o fuentes de dichos vicios y las alternativas para superarlos. (Papel de trabajo N° 4)

5. Perfilando el **liderazgo comunitario**

A partir de la reflexión sobre el juego de los cuadrados, construiremos el perfil de quien ejerce el liderazgo comunitario. Revisaremos dicho perfil con sus fortalezas y debilidades y construiremos un plan de formación personal para superar estas últimas. (Papeles de trabajo N° 5 y 6)

6. Dimensión política de la **organización comunitaria**

Después de observado el video “Marcha por la tierra”, reflexionaremos sobre la dimensión política de la organización comunitaria.

Papel de **trabajo N° 1**

El qué y para qué de la organización comunitaria

Luego de la dinámica «el lápiz en la botella», reflexionemos:



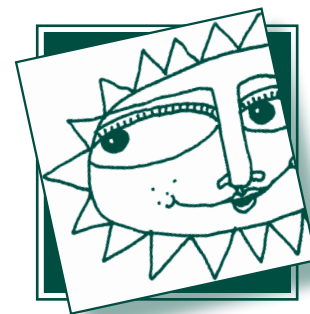
¿Qué es la organización comunitaria?

¿Para qué nos organizamos?

Papel de **trabajo N° 2**

Formas y características de la organización comunitaria

Distribuidos en grupos, nos preguntaremos ...



Principales formas de organización y participación comunitaria	Características de la organización y participación comunitaria

Papel de **trabajo N° 3**

¡Es posible organizarnos!

Luego de escuchar los testimonios presentados,
¿qué impresiones tienes al respecto?



Papel de **trabajo N° 4**

Evidenciando vicios y formas para superarlos

A partir de la discusión en grupos, elabora el siguiente cuadro:



Vicios presentes	Causas o fuentes	Alternativas para superarlos

Papel de **trabajo N° 5**

Construyendo el perfil del liderazgo comunitario

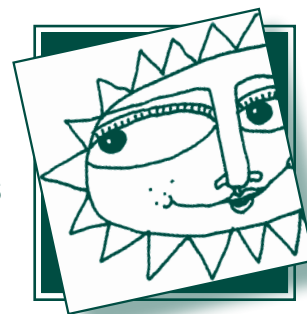


Servicio	Actitudes	Destrezas

Papel de **trabajo N° 6**

Hacia un plan de formación personalizado

Evidenciadas las principales características de un líder comunitario, evalúa qué elementos debes trabajar en tu proceso de formación.



Mis principales debilidades son:	¿Cómo me propongo trabajarlas?

Algunas nociones **básicas**

¿Qué es la organización comunitaria?

Un grupo de personas que tiene intereses comunes y se unen para trabajar juntas por objetivos que consideran importantes para todos, como aprender, realizar una actividad o lograr alguna reivindicación.

Ventajas de la organización



Logramos resolver los problemas de la comunidad: “En la unión está la fuerza”

Nos educamos y descubrimos la realidad: la organización es una escuela donde aprendemos a vivir en comunidad.

Aprendemos a participar: nos relacionamos con los demás y asumimos responsabilidad.

Etapas de una organización

Nacimiento

Varias personas deciden reunirse para conseguir objetivos que las beneficien a todas. Es importante que todas se acepten, aunque tengan diferentes maneras de ser o intereses distintos, y que sus propósitos sean comunes.

En este período de conocimiento es fundamental un clima de respeto, comunicación y confianza.

Consolidación

Las personas que aceptan la membresía a la organización se van identificando cada vez más con los fines de la misma. Se va formando una personalidad colectiva que caracteriza al grupo.



Otras características de esta etapa son:

- **Elaboración de estatutos:** este reglamento que rige la organización le da carácter e institucionalidad. En ellos se encuentran definidos el tipo de organización que se es, su misión, objetivos y los deberes y derechos de sus miembros. Estos estatutos deben ser generales, flexibles y de fácil aplicación para todos los miembros.
- **Planificación:** se proyectan las tareas y actividades que harán. Debe tomarse en cuenta el propósito, los recursos con los que cuentan, cómo lo harán, en qué tiempo y quiénes serán los responsables de realizarlas.
- **Evaluación:** la organización debe revisar la marcha de todo su quehacer. Esto permite tomar las decisiones adecuadas en el momento oportuno que faciliten el logro de los objetivos propuestos.
- **Mayor conocimiento de la realidad:** no basta un diagnóstico inicial. A medida que la organización se conoce más a sí misma, conoce y se involucra más con la comunidad en la que se encuentra.

Tomado de «La Organización: desarrollo y fortalecimiento». Ivelisse Reyes y Marino Tejeda.

Características



• **Miembros:** determina el tamaño, capacidad y su sistema de relaciones.

• **Normas:** son reglas de conductas y funciones claramente definidas que permiten la actuación coordinada.

• **Funciones:** hay que identificar las capacidades, habilidades y experiencias de los miembros para la distribución de las responsabilidades y posible organigrama.

• **Objetivos:** es lo que da origen, sentido y orienta la organización.

Tomado de: «La organización popular: un reto institucional del desarrollo». Centro de Estudios Sociales P. Juan Montalvo, S.J

Principios fundamentales

Las personas son lo más importante de la organización.

Las responsabilidades deben ser distribuidas por todos los miembros de la organización.

Las decisiones deben ser tomadas con la participación y consulta de todos los miembros.

La organización debe usar métodos democráticos en sus relaciones a lo interno y hacia la comunidad.

La organización debe ser flexible en la aplicación de reglas y procedimientos, los cuales deben ser cambiados cuando lo considere necesario.



Disculpe el señor

Jean Manuel Serrat

Disculpe el señor
si le interrumpo, pero en el recibidor
hay un par de pobres
que preguntan insistentemente por usted.
No piden limosna, no...
ni venden alfombras de lana,
tampoco elefantes de ébano,
son pobres que no tienen nada de nada,
no entendí muy bien
si nada que vender o nada que perder,
pero por lo que parece
tiene usted alguna cosa que les pertenece.
¿Quiere que les diga
que el señor salió?
¿Qué vuelvan mañana en horas de visita?
¿O mejor les digo, como el señor dice:
«Santa Rita, Rita, Rita,
lo que se da no se quita?»

Disculpe el señor,
se nos llenó de pobres el recibidor
y no paran de llegar
desde la retaguardia,
por tierra y por mar.
Y como el señor dice que salió,
y tratándose de una urgencia,
me han pedido que les indique yo
por dónde se va a la despensa.

Y que Dios se lo pagará.
¿Me da las llaves o les echo?
Usted verá que mientras estamos hablando
llegan más y más pobres
y siguen llegando.

¿Quiere usted que llame a un guardia
y que revise si tienen en regla
sus papeles de pobres?
¿O mejor les digo como el señor dice:
«Bien me quieres, bien te quiero,
no me toques el dinero?»

Disculpe el señor
pero este asunto va de mal en peor,
vienen a millones y, curiosamente,
vienen todos hacia aquí.
Traté de contenerles pero, ya ve,
han dado con su paradero,
estos son los pobres de los que le hablé...
le dejo con los caballeros
y entiéndase usted.
Si no manda otra cosa me retiraré,
si me necesita llame.
Que Dios le inspire o que Dios le ampare
que estos no se han enterado
que Carlos Marx está muerto y enterrado.

